

南京碧盾环保科技股份有限公司

# 2022 年度社会责任报告



2023 年 1 月

# 目录

第一部分 关于本报告 .....	2
第二部分 公司经营与发展综述 .....	3
一、公司概况 .....	3
(一) 公司简介 .....	3
(二) 组织架构 .....	5
二、 公司治理 .....	6
(一) 合规守法 .....	6
(二) 诚信经营 .....	6
第三部分 公司履行社会责任情况 .....	7
一、 市场领域 .....	7
(一) 股东权益保护 .....	7
(二) 供应商与客户权益保护 .....	8
二、 社会领域 .....	8
(一) 职工权益保护 .....	8
(二) 社区责任 .....	8
(三) 公益责任 .....	9
三、 生态领域 .....	10
第四部分 2023年展望 .....	12

## 第一部分：关于本报告说明

- 1、报告简介：报告回顾了公司2022年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。  
。
- 2、时间范围：报告中的2022年指2022年1月1日-12月31日，部分内容适当追溯以往年份。
- 3、数据来源：南京碧盾环保科技股份有限公司内部文件和信息统计系统数据。
- 4、本报告所述内容没用经过第三方审验。
- 5、报告限制性说明：无

## 第二部分：公司经营与发展综述

### 一、公司概况

#### 1、公司简介

南京碧盾环保科技股份有限公司坐落于南京市江北新区高新技术开发区内，成立于2010年，注册资金3157.9619万元，占地15亩，建筑面积近10000平方米，主要从事特种分离膜的研发设计、生产制造、销售等一体的国家高新技术企业。公司主要为石油、煤化等企业提供含有污水的精处理和高温回收，以及天然气中二氧化碳捕集。产品主要为膜分离装置，涉及系列产品高温凝结水除油除铁装置、低温热循环水处理装置、溢油油水分离装置、高精度含油污水分离装置、船舶油污水处理装置，天然气净化，高氨氮废水处理等。

#### 2、公司核心技术简介

##### （1）阻截除油膜

该技术为公司创始人基于全新的技术理念，自主研发的油水分离技术，具有高效、高精度，同步实现水的深度净化和油的原质原品回收的功能。承担国家十二五科技支撑计划，被鉴定为具有国际领先水平，拥有11国国际专利。公司以阻截除油膜为技术核心，为国际及国内石化、煤化企业提供蒸汽凝液高温回收、循环水旁滤除油等提供解决方案，节能效果显著，在一定程度上解决了石油、化工领域的含

油污水处理难、能耗高等“卡脖子”技术难题。年处理/回收高温蒸汽凝液超4亿吨，减排二氧化碳1500万吨，为行业内龙头企业，为中石油、中石化、中海油、国家能源集团、招商局集团的合格供应商。2020年中标工信部绿色制造系统解决方案供应商。

## （2）PTFE中空纤维膜

该技术为公司与中科院大连化物所有关专家，经8年艰苦研发，以创新工艺，解决了PTFE（聚四氟乙烯）制备中空纤维膜的技术难题，获3项国家发明专利。该产品可广泛应用于气体净化（二氧化碳，硫化氢、二氧化硫捕集）、膜蒸馏（太阳能海水淡化，高盐废水浓缩），高氨氮废水处理等领域。以PTFE中空纤维膜为核心，开发的天然气中二氧化碳捕集工艺，已在马来西亚国家石油公司完成测试，并获2017年英国化学工程师学会油气奖高推荐奖。目前该项目已进入示范工程建设阶段。公司与大连化物所已成立合资公司，共同推进该产品产业化开发。

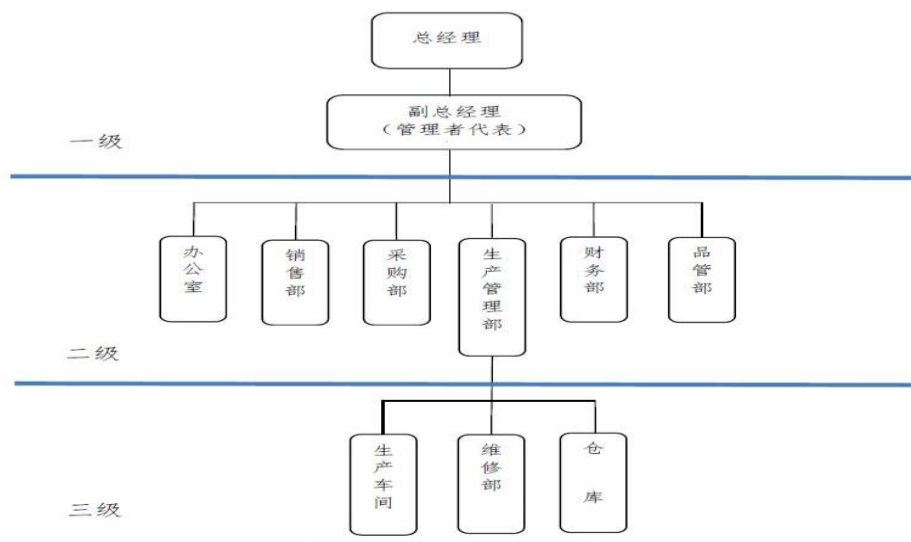
## 3、公司资质荣誉

公司运营和财务状况良好，诚信守法，不属于失信被执行人，且在2019、2020、2021年连续三年业绩实现快速增长；具备有关法律法规、行业标准规定的安全生产条件，三年内未发生重大及以上安全、质量、环保事故，无不良信息记录，且无知识产权侵权行为。公司自

成立以来，先后荣获“国家专精特新小巨人”、“国家高新技术企业”、“工信部2020年度绿色制造系统解决方案供应商”、“江苏省科技型中小企业”、“苏南自主创业服务区瞪羚企业”、“南京市瞪羚企业”、“中国航海学会科技进一等奖”、“第九届技术市场金桥奖”、“安全生产标准化企业”、“江苏省专精特新小巨人”、“南京市专精特新”等荣誉称号。

公司注重企业文化和员工素质培养，注重员工自身价值和员工未来发展，倡导以人为本的管理理念，企业在自身不断发展壮大的同时，也为员工搭建了广阔的发展平台。

## （二）公司组织架构



## 二、公司治理

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自成立年以来，公司把公司治理与经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

## （一）合规守法

公司重视开展员工学法守法、各类法制宣传教育。

- 1、依据岗位要求和公司需求，对不同部门、不同岗位的员工开展各类法律法规培训。
- 2、结合《产品质量法》，组织开展质量体系培训，推进员工QC小组活动，进行质量攻关，组织员工以“优质量、出精品”为目标，立足本岗，追求服务零缺陷和产品质量零缺陷。
- 3、对新进员工开展劳动合同法、产品质量法、安全生产法、环保体系等方面的培训。2022年公司组织了一次全体员工的消防安全演练。2022年公司无违法、违规的负面信息，员工劳动法知晓率为100%。

## （二）诚信经营

- 1、遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。

公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好服务质量关和提高服务水平，努力为客户提供质、安全、科学、可靠的服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工

作环境，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业则，无重大违法、违规的负面信息。

2、反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。

对外公司凭借一流的服务赢得客户满意，对内开展廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。廉洁建设深入推进党风廉政建设责任制工作，不断完善廉洁建设机制廉洁从业教育，努力促进和保障公司健康有序发展。积极推进“制度加科技”的防腐工作，加强制度的执行力，协同推进专项治理工作，严格财经纪律，推进风险管控机制建设。

### **第三部分：公司履行社会责任情况**

环境责任：公司始终把环境保护放在首要位置，在生产过程中采用环保的生产工艺和工艺装备，选择可再生能源作为能源来源，并严格控制废物的排放，开展废弃物回收利用，降低环境污染。同时，公司在推广绿色产品，提高环境保护意识方面也作出了不懈努力。

质量责任：公司严格遵循ISO质量管理标准，在产品研发、生产、销售全过程中坚持质量第一，不断提升产品和服务品质，同时进行产业链及品质控制，为客户提供实用、符合标准、性价比高的产品和良好的售后服务。

法律责任：公司全员遵守国家法律法规，不断提升法律法规意识，通过多项内部管理制度及监测机制，确保企业内部的合法合规，积极参与政府及行业的合规及审批工作。

员工责任：公司重视员工发展及安全管理，采用人性化的管理方式，为员工提供具有竞争力的薪酬计划及完善的培训机制，培养、吸收和激励员工，让他们成为企业的积极参与者和推动者，同时确保员



工的工作和生活安全。

社会责任：公司积极承担企业社会责任，在产品设计及生产过程中充分考虑社会利益，关注公益事业，积极投身于各种公益活动，为教育、灾害救援、环保等各领域做出实质性的贡献，同时推动本行业及相关产业可持续发展。

供应商与客户权益保护：公司时刻“以顾客为关注焦点”，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；以“踏实、扎实、落实、严格、认真”的工作切实提高产品和服务质量水平，为用户提供高性能、高质量、高可靠性的产品和用户真正满意的服务。公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

## **第四部分：社会领域**

### **（一）职工权益保护**

- 1、公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规要求，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同。劳动合同签约率历年来均达到100%。劳动合同对工作时间、工作岗位、劳动保护、薪酬福利均进行了约定。
- 2、杜绝使用童工，从不安排未成年工从事禁忌劳动。尊重员工，保护员工隐私权，不强迫员工加班。在用工过程中，始终贯彻落实国家相

关法律法规，不存在使用童工和安排未成年人从事禁忌劳动的相关事宜。100%是用工年龄职工。

3、始终坚持同工同酬、男女平等、民族平等的原则。

尊重工作场所机会均等和多元化，根据员工能力和经验提供合适的岗位。在员工招用、设计薪酬、福利待遇和职业晋升过程中，始终遵循男女平等、同工同酬、机会共享的原则，尊重每位员工的宗教信仰和民族感情。

4、严格实行员工休息与休假制度。员工享有带薪婚假、丧假、生育假等假期，法定节假日放假的员工严格按国家规定足额支付加班工资。公司在保障全体员工的福利外，注重向一线员工倾斜。如夏令期间，防暑降温用品和补贴一线员工都高于管理人员。

5、公司高度重视员工职业健康和安全。我们除了为员工按时足额缴纳各项法定社会保险与福利，每年组织一次体检。2021年，公司涉及职业危害因素岗位1个，涉及在岗员工16人。16名员工接受了1次职业性体检，在岗受检率100%。此外公司还严格按照相关规定，加强对高空、带电等危险特殊作业的维修人员安全管理，严格做到持证上岗、

## （二）社区责任

公司经营理念包含履行好社会责任，做优秀的企业公民。公司在生产经营活动中充分考虑经济技术开发区的利益，积极参加开发区的环境保护、教育、文化、科学、卫生、园区建设、扶贫济困等社会公益活动，为促进市经济技术开发区的发展做出了应有贡献。

## （三）公益责任

参与公益事业，积极维护社区安全与稳定，促进所在社区发展。公司除加强员工职业道德教育外，积极推行社会公德、家庭美德教育，加强不稳定因素排查，确保一方平安。

1、公司一直遵循办好企业为社会的原则，与社会各界保持密切联系与合作，积极承担社会责任。一是大力支持和参与市政府的绿化、美化和文明卫生城市的建设。二是积极参与园区社会治安综合治理，开展平安创建活动。

2、公司深怀爱民之心，恪守为民之责，不忘弱势群体的疾苦困难，积极弘扬扶贫济困传统美德。公司鼓励全体员工主动回馈社会，参与各种形式的捐资以支持各项慈善事业。

### **三、生态领域**

1、**环保管理** 公司始终贯彻“清洁生产，持续发展”环境方针，认真落实各项环保法规要求，全面推广绿色工艺应用及源头污染预防，提升全员环保意识。在加强安全与生产经营管理的同时，努力使环境影响在企业运作的所有层面达到最小化。公司通过了GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015质量管理体系、GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系、GB/T 45001-2021/ ISO 45001:2018职业健康安全管理体系。

2、**保障机制** 公司制定了环保管理标准和环保工作标准、环保监督、专责岗位工作标准，建立健全了各项规章制度，做到了有计划、有措施、有检查落实，加强了管理。公司在开展在生产过程中采用清洁生产技术，把节能、降耗、减污、增效等清洁生产贯穿到每个生产环节，为实现清洁生产和创建和谐公司奠定了基础。2020年，集团在认真贯彻国家和地方政府环境保护法律法规的基础上，继续加大清洁生产宣传和环保教育力度，定期对公司环保、清洁工作进行监督和检查，

做到环保、清洁生产常抓不懈，不断增强员工的清洁生产意识，通过持续的清洁生产，切实做到节能降耗、减污增效，确保环保工作真正落到实处。公司将继续致力于提高环境保护意识，切实加强环境保护工作，保护生态环境，促进公司及社会的可持续发展。

**3、降污减排** 公司每年都会对现有工艺、环保设施进行升级改造，努力构建高效、清洁、低碳、循环的制造体系。公司通过积极推动“五小”创新活动，鼓励小发明小创造，改进生产工艺，提高生产效率，提高产品质量、提高粉尘回收等，打造现代化先进的智能化、绿色工厂，加快公司绿色制造改造升级的步伐。同时，积极采用资源利用率高、污染物产生最少的清洁生产技术，实现公司绿色、节能、可持续发展。

**4. 资源节约** 公司使用清洁、可再生能源和环保材料，通过信息平台的建立，打造绿色、无纸化办公环境、建筑物节能的措施，依法回收处理废旧产品，对固废进行综合再利用。

## **第五部分：2023年展望**

2022年，公司在实现主营业务稳定增长的同时，重视权益方保护，实现可持续发展，维护职工利益最大化，积极投身公共关系和公益事业，做出了可喜的成绩。2023年，我们将以更加饱满的工作态度和求真务实的一腔热忱，在集团的领导下，继续接受社会各界的监督，在紧抓行业发展带来的发展机遇，完成经营发展、企业规模扩大的同时，不断完善公司对社会管理体系建设，不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。